

**ETICKÝ KODEX
SPOLEČNOSTI AIR POWER s.r.o.**

schválil: Ing. Jiří Dvořák
jednatel společnosti

v Plzni 28.2.2026

1. Úvod

Společnost AIR POWER s.r.o. si je vědoma své odpovědnosti vůči zákazníkům, obchodním partnerům, zaměstnancům i širší společnosti. Zavazujeme se k etickému, odpovědnému a transparentnímu jednání při všech našich činnostech a k respektování lidských práv.

Tento Etický kodex stanovuje základní principy chování společnosti, jejích zaměstnanců a osob jednajících jejím jménem.

2. Dodržování právních předpisů a obchodní etiky

Veškeré činnosti společnosti AIR POWER s.r.o. jsou vykonávány v souladu s platnými právními předpisy, obecně uznávanými etickými zásadami a principy poctivého obchodního styku.

3. Finanční odpovědnost a přesné záznamy

Společnost vede veškeré účetní, finanční a provozní záznamy pravdivě, úplně a přesně. Nepřipouštíme zkreslování, zatajování ani manipulaci s účetními či jinými obchodními údaji.

4. Zákaz padělaných a neautorizovaných dílů

Společnost nepoužívá, nenakupuje ani nešíří padělané, neautorizované nebo neodpovídající díly, materiály či komponenty. Zajišťujeme dohledatelnost původu používaných dílů a spolupracujeme pouze s prověřenými dodavateli.

5. Lidská práva, rovnost, diverzita a inkluze

AIR POWER s.r.o. podporuje rovné příležitosti, diverzitu a inkluzivní pracovní prostředí. Netolerujeme diskriminaci, obtěžování ani šikanu z jakéhokoli důvodu. Všichni zaměstnanci mají rovný přístup k zaměstnání, rozvoji a spravedlivému hodnocení.

6. Pracovní podmínky

Společnost AIR POWER s.r.o. respektuje a podporuje mezinárodně uznávaná lidská práva a zavazuje se k jejich dodržování ve všech svých činnostech.

Dětská práce a mladiství pracovníci

Nepřipouštíme žádné formy dětské práce. Zaměstnávání mladistvých pracovníků je možné výhradně v souladu s platnými právními předpisy a s ohledem na ochranu jejich zdraví, bezpečnosti a vzdělávání.

Mzdy, benefity a pracovní doba

Zaměstnancům je poskytována spravedlivá mzda a zákonné benefity v souladu s platnými právními předpisy. Pracovní doba, přesčasy a doby odpočinku jsou dodržovány v souladu se zákoníkem práce.

Zákaz moderního otroctví a nucené práce

Netolerujeme žádné formy otroctví, nevolnictví, nucené nebo povinné práce ani obchodování s lidmi.

Etický nábor zaměstnanců

Nábor zaměstnanců probíhá transparentně, dobrovolně a bez poplatků ze strany uchazečů. Nepřipouštíme klamavé, nátlakové ani zneužívající náborové praktiky.

Svoboda sdružování a kolektivní vyjednávání

Respektujeme právo zaměstnanců na svobodu sdružování a kolektivní vyjednávání v souladu s platnými právními předpisy.

Zákaz diskriminace, obtěžování a ochrana práv žen

Netolerujeme žádné formy diskriminace, obtěžování ani šikany. Zajišťujeme rovné zacházení bez ohledu na pohlaví a podporujeme ochranu práv žen, rovné příležitosti a spravedlivé pracovní podmínky.

7. Práva menšin a původních obyvatel

Respektujeme mezinárodně uznávaná lidská práva, včetně práv menšin a původních obyvatel. Nepodporujeme žádné aktivity, které by vedly k porušování těchto práv.

8. Práva k půdě, lesům a vodním zdrojům a zákaz nuceného vystěhování

Společnost nepodporuje nucené vystěhování ani porušování práv místních komunit k půdě, lesním a vodním zdrojům. Při realizaci zakázek dbáme na minimalizaci negativních sociálních a environmentálních dopadů.

9. Využívání veřejných a soukromých bezpečnostních složek

Pokud jsou v souvislosti s činnostmi společnosti využívány bezpečnostní složky, je tak činěno výhradně zákonným a přiměřeným způsobem s plným respektem k lidským právům.

10. Vývozní kontroly a mezinárodní sankce

Společnost dodržuje veškeré platné vývozní kontroly, obchodní omezení a sankční režimy Evropské unie, OSN a dalších relevantních orgánů.

11. Ochrana životního prostředí, udržitelné řízení zdrojů

Usilujeme o odpovědné využívání energií, vody, surovin a materiálů. Minimalizujeme spotřebu zdrojů a negativní dopady na životní prostředí.

12. Opětovné použití a recyklace

Podporujeme opětovné použití materiálů a recyklaci odpadů v souladu s platnou legislativou a interními postupy.

13. Oznamování neetického jednání a ochrana oznamovatelů

Zaměstnanci mohou v dobré víře oznámit podezření na neetické nebo protiprávní jednání. Společnost zajišťuje ochranu oznamovatelů před jakoukoli formou odvety.

14. Závěrečná ustanovení

Dodržování tohoto Etického kodexu je závazné pro všechny zaměstnance společnosti AIR POWER s.r.o. a osoby jednající jejím jménem. Porušení kodexu může vést k pracovněprávním nebo smluvním důsledkům.

Tento Etický kodex nahrazuje předchozí verzi Etického kodexu společnosti platného od roku 2024 a rozšiřuje ji o další oblasti v souladu s požadavky zákazníků a mezinárodních standardů.